

Mê Linh, ngày tháng 9 năm 2024

NGHỊ QUYẾT
Hội nghị viên chức và người lao động năm học 2024 – 2025

Căn cứ Công văn số 623/GD-THCS ngày 24 tháng 7 năm 2024 của Phòng Giáo dục và Đào tạo Lâm Hà về việc thực hiện dân chủ cơ sở và tổ chức Hội nghị CBCCVC và Hội nghị người lao động từ năm học 2024 - 2025;

Thực hiện Kế hoạch số 46/KH-TH.THCS ngày 27 tháng 8 năm 2024 của Trường TH&THCS Cill cus về việc Tổ chức Hội nghị viên chức và người lao động năm học 2024 – 2025;

Căn cứ vào nội dung Hội nghị viên chức năm học 2024 – 2025 Trường TH&THCS CillCus.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Thống nhất nội dung Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức và người lao động năm học 2024 - 2025.

Điều 2. Hội nghị thống nhất nhiệm vụ trọng tâm năm học 2024 - 2025 với những nội dung sau:

1. Nhiệm vụ chung:

1. Bảo đảm an toàn trường học, chủ động, linh hoạt thực hiện chương trình GDPT 2018. Tiếp tục quán triệt thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của Nhà nước về đổi mới giáo dục THCS trên địa bàn huyện Lâm Hà.

2. Triển khai thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông ban hành kèm theo Thông tư số 32/2018/TT-BGDDT ngày 26/12/2018 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (Chương trình GDPT 2018).

3. Tiếp tục đẩy mạnh công tác đảm bảo chất lượng giáo dục ;Phát triển đội ngũ giáo viên và cơ sở vật chất, thiết bị dạy học đáp ứng yêu cầu dạy và học; duy trì, nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục THCS.

4. Tiếp tục đẩy mạnh đổi mới cơ chế quản lý giáo dục; thực hiện quản trị trường học dân chủ, kỷ cương, nền nếp, chất lượng và hiệu quả giáo dục trong các trường có cấp THCS trên địa bàn huyện.

2. NHỮNG CHỈ TIÊU, GIẢI PHÁP CỤ THỂ:

2.1. Chất lượng hai mặt giáo dục.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chương trình GDPT 2018.
- Duy trì tốt sĩ số đạt 99%.
- Tuyển sinh vào lớp 1 và lớp 6 : 100%.
- Tổng số học sinh 358 trong đó : cấp tiểu học: 210 học sinh/10 lớp;cấp THCS:148

học sinh/4 lớp.

- Tổ chức có hiệu quả, thiết thực các cuộc thi tại đơn vị và tích cực tham gia các kì thi, cuộc thi do Sở Giáo dục và Đào tạo, Phòng Giáo dục và Đào tạo tổ chức. Có giải tham gia ngày hội Stem cấp huyện và sáng tạo thanh thiếu niên nhi đồng.

- Tiếp tục công nhận duy trì, nâng tỷ lệ phổ cập GDTHCS

- Đảm bảo an toàn, an ninh trường học; không để các loại dịch bệnh xảy ra trong trường học.

*** Cấp Tiểu học:**

- Huy động trẻ 6 tuổi vào lớp 1 đạt 100%

- Huy động trẻ từ 6-11 tuổi ra lớp đạt từ 100% trở lên

- Huy động trẻ từ 6-14 tuổi ra lớp đạt từ 98% trở lên

- Duy trì sĩ số đạt 100%

- 11 tuổi hoàn thành chương trình tiểu học 100% trở lên

- HS cấp tiểu học lên lớp thẳng phần đầu (HTCT): 100 % .

***Cấp THCS :**

- Duy trì sĩ số học sinh THCS đạt 99% trở lên.

- HS cấp THCS lên lớp thẳng : 98 % trở lên, Sau thi lại: 100 % trở lên.

- Tỷ lệ học sinh TN THCS đạt: 100%; 100% học sinh cuối cấp được tư vấn giáo dục hướng nghiệp.

***Cấp tiểu học**

Khối	TS	Hoàn thành XS		Hoàn thành tốt		Hoàn thành		Chưa hoàn thành	
1	45	4	8.88	6	13.33	35	77.77	0	0
2	36	5	13.88	9	25	22	61.11	0	0
3	49	6	12.24	10	20.40	33	67.34	0	0
4	34	5	14.70	8	23.52	21	61.76	0	0
5	46	6	13.04	10	21.73	30	65.21	0	0
TC	210	26	12.38	43	20.46	141	67.14	0	0

***Cấp THCS**

Kết quả rèn luyện:

Khối/Lớp	Số Lượng	Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
		SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
Lớp 6	44	20	45.45	18	40.90	6	13.63	0	0

Lớp 7	38	16	42.10	17	44.73	5	13.15	0	0
Lớp 8	38	17	44.73	16	42.10	5	13.15	0	0
Lớp 9	28	11	39.28	10	35.71	4	14.28	0	0
Tổng	148	74	50.00	54	36.48	20	13.51	0	0

Kết quả học tập:

Khối/Lớp	Số Lượng	Tốt		Khá		Đạt		Chưa đạt	
		SL	%	SL	%	SL	%	SL	%
Lớp 6	44	0	0	8	18.18	35	79.54	1	2.27
Lớp 7	38	0	0	6	15.78	32	84.21	1	2.63
Lớp 8	38	0	0	7	18.42	31	81.57	0	0
Lớp 9	28	0	0	4	14.28	24	85.71	0	0
Tổng	148	0	0	24	16.21	122	82.43	2	1.35

2. Chất lượng đội ngũ:

* Phần đầu cuối năm đạt

- Tổ chức đánh giá chuẩn Hiệu trưởng, phó Hiệu trưởng và giáo viên theo các văn bản hướng dẫn. Phần đầu đạt 100% số cán bộ quản lý đạt loại từ khá trở lên;

- 100% Đảng viên, CBGVNV học tập giáo dục chính trị tư tưởng; thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật, quy chế, quy định.

- 100% cán bộ, giáo viên, nhân viên có kế hoạch bồi dưỡng, tự bồi dưỡng thường xuyên để nâng cao trình độ chuyên môn, tay nghề.

- 100% cán bộ, giáo viên biết ứng dụng CNTT vào trong công tác quản lý, giảng dạy ..

Phần đầu 100% CB-GV-NV thực hiện tốt kỉ luật lao động, 100 % đạo đức tốt, không có CB-GV-NV vi phạm;

- Phần đầu 100% cán bộ, giáo viên thực hiện nghiêm túc các cuộc vận động, các phong trào thi đua của ngành, không có cá nhân vi phạm pháp luật, vi phạm các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước.

- 100% CB-GV thực hiện đúng theo quy định của các văn bản hướng dẫn hiện hành về dạy thêm, học thêm.

- 100% CBGVNV tham gia các Hội thi do trường, Phòng GDĐT tổ chức.

- 100 % CBCCVC thực hiện tốt Quy tắc văn hóa ứng xử, đạt gia đình văn hóa..

- Phần đầu giới thiệu 1-2 quần chúng ưu tú kết nạp vào ĐCSVN.

- 100% CBGVNV ký cam kết thực hiện nhiệm vụ năm học, các cuộc vận động và phong trào thi đua của trường và Ngành. Không có trường hợp vi phạm.

- Không có hành vi, lời nói gây mất đoàn kết nội bộ làm ảnh hưởng uy tín, danh dự của người khác, của đơn vị, của tập thể; thông tin những công việc chưa được phép thông tin của nội bộ ra ngoài cuộc họp, ngoài dân.

- Lên lớp phải có KHBD/giáo án: Theo quy định chuyên môn;

- Không có CBGV vi phạm kỷ luật về chuyên môn;

- Mỗi tổ chuyên môn 01 năm học thực hiện ít nhất 02 chuyên đề .

- Mỗi giáo viên dạy ít nhất 01 tiết /học kỳ (SHCM theo hướng NCBH).

- Mỗi giáo viên tham gia nghiêm túc các buổi SHCM theo hướng NCBH của tổ CM tổ chức.

- Thứ 2 nữ mặc áo dài (trừ trời mưa và trường hợp đặc biệt). Các ngày Lễ, Hội nghị, Đại hội: Nam mặc áo trắng; nữ mặc áo dài. Các ngày còn lại mặc trang phục theo quy định viên chức.

- Kiểm tra nội bộ đạt 100% kế hoạch.

2.3. Công tác tài chính, cơ sở vật chất.

- Quy chế chi tiêu nội bộ (cần điều chỉnh số tiền thuê hợp đồng tiết dạy của giáo viên dạy thỉnh giảng cấp tiểu học là 105.000 ngàn đồng, cấp THCS là 110.000 ngàn đồng) đã được thông qua và thống nhất.

- Thu chi tài chính đúng quy định. Thực hiện nghiêm túc các bước trong việc mua sắm trang thiết bị, quản lý chặt chẽ các khoản chi theo đúng quy định.

- Lập kế hoạch cụ thể Sơn sửa cổng trường hàng rào phía trước.Xin đầu tư xây dựng tường bao quanh khuôn viên nhà trường.

- Sửa chữa,bàn ghế HS và GV cho các phòng học của học sinh, đảm bảo có đầy đủ ánh sáng, quạt mát, bàn ghế đạt tiêu chuẩn.

- Sửa, mua sắm đồ dùng cho các phòng học, cải tạo cảnh quan nhà trường.

2.4. Công tác thi đua, khen thưởng.

- Lao động tiên tiến : 17 người.

- Giáo viên giỏi cấp Huyện: ít nhất 3 giáo viên;

- Chiến sỹ thi đua cơ sở : 3 người. Giấy khen của UBND huyện : 3 người.

- Chi đoàn VM, Liên đội VM cấp Huyện

- Chi bộ được xếp loại HTNV.Công đoàn đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh.

- Trường đạt trường học An toàn, phòng, chống tai nạn thương tích.

- Trường xếp loại: HTTNV.

G. BIỆN PHÁP THỰC HIỆN :

- Tổ chức thực hiện có hiệu quả thiết thực cuộc vận động: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; cuộc vận động: “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương

đạo đức, tự học và sáng tạo”; chú trọng công tác giáo dục đạo đức, nhân cách, giá trị sống, kỹ năng sống cho học sinh, nâng cao đạo đức nghề nghiệp của nhà giáo và cán bộ quản lý, thực hiện tốt các mối quan hệ và quy tắc ứng xử đúng mực, thường xuyên tổ chức phổ biến pháp luật cho cán bộ giáo viên, nhân viên, học sinh.

- Quán triệt cho CB.GV.NV nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công tác giáo dục đạo đức học sinh.

- Giáo viên chủ nhiệm phải thường xuyên quan tâm đến lớp, nắm rõ tình hình của lớp, phát hiện những thiếu sót của học sinh để kịp thời giáo dục.

- Giáo viên chủ nhiệm và giáo viên bộ môn phải phối hợp chặt chẽ với nhau đồng thời phối hợp với tổng phụ trách đội, cha mẹ học sinh để giúp đỡ, giáo dục học sinh.

- Cải tiến nội dung, hình thức tiết sinh hoạt lớp, chào cờ đầu tuần, tổ chức có hiệu quả đội cờ đỏ, thanh niên xung kích, giải quyết kịp thời các trường hợp gây gổ, đánh nhau, giáo dục tuyên truyền học sinh không tham gia chơi game, không vi phạm luật giao thông, không tham gia tệ nạn xã hội...

- Phân công CB.GV nhận giáo dục một học sinh cá biệt.

- Tổ chức hội nghị chuyên đề và thực hiện tốt dạy học sát đối tượng.

- Tổ chức dạy phụ đạo và giúp đỡ học sinh yếu ngay từ đầu năm học, lập danh sách HS có nguy cơ bỏ học, có kế hoạch và phân công giúp đỡ, tổ chức triển khai có hiệu quả vận động “ **Mỗi CB.GV nhận đỡ đầu một học sinh có nguy cơ bỏ học vì nghèo hay vì học yếu**”

- Tiếp tục tập trung chỉ đạo và thực hiện đổi mới phương pháp dạy học, đổi mới kiểm tra, đánh giá.

- Thực hiện tốt việc đánh giá theo chuẩn kiến thức, kỹ năng và theo hướng khuyến khích tự học, sáng tạo, giảm yêu cầu học thuộc lòng.

- Sử dụng hiệu quả các phòng học bộ môn, thư viện, đồ dùng dạy học và các trang thiết bị hiện đại đã có.

- Chú trọng đổi mới sinh hoạt tổ chuyên môn, thực hiện đầy đủ và có hiệu quả hồ sơ quản lý và hồ sơ chuyên môn theo quy định.

- Tổ chức hội thảo, thao giảng chuyên đề, tập trung giúp đỡ đồng nghiệp, nâng cao chuyên môn nghiệp vụ.

- Tổ chức câu lạc bộ bộ môn, tổ chức các sân chơi như: Đồ vui để học, đấu trường 100, rung chuông vàng .vv...

- Tổ chức tốt các buổi sinh hoạt tập thể, hoạt động giáo dục ngoài giờ lên lớp, giáo dục hướng nghiệp theo tinh thần lồng ghép, tích hợp, chú trọng giáo dục giá trị sống, kỹ năng sống cho học sinh, tích hợp giáo dục đạo đức, giáo dục an toàn giao thông, bảo vệ môi trường, sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả.

- Thành lập tổ tư vấn tâm lý cho học sinh.

- Tăng cường giáo dục pháp luật cho học sinh và CB.GV.NV.

- Tăng cường giáo dục và phòng chống bạo lực trong học đường, tệ nạn xã hội, nếp sống văn hóa khi tham gia giao thông.

- Tích cực tuyên truyền, vận động học sinh tham gia BHYT, BHTT, thực hiện tốt việc chăm sóc sức khỏe ban đầu, phòng chống dịch bệnh, tai nạn thương tích, đuối nước.

- Chú trọng công tác thể dục, thể thao, có kế hoạch phát triển, tuyển chọn đội tuyển, bồi dưỡng tập luyện ngay từ đầu năm học, thành lập các câu lạc bộ TDTT.

- Đẩy mạnh phong trào văn nghệ, trò chơi dân gian trong nhà trường.

- Phối hợp tốt các lực lượng ngoài nhà trường như: Hội khuyến học, Ban đại diện cha mẹ học sinh, Ban vận động học sinh ra lớp của xã, tích cực tham mưu Đảng ủy, UBND, UBMT xã, các đoàn thể để giúp đỡ, giáo dục học sinh, ngăn chặn học sinh bỏ học giữ chừng và vận động học sinh nghỉ học ra lớp kịp thời, thực hiện có hiệu quả cuộc vận động tiếp bước cho em đến trường.

- Phối hợp chặt chẽ với công đoàn cơ sở để xây dựng đoàn kết đơn vị, thực hiện tốt quy chế dân chủ, quy chế làm việc của đơn vị, quy chế chi tiêu nội bộ, phối hợp tổ chức thực hiện các phong trào thi đua và các hoạt động khác trong nhà trường, tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời.

- Xây dựng kế hoạch và củng cố, nâng cao chất lượng công tác phổ cập giáo dục THCS, phụ đạo, giúp đỡ học sinh yếu, chống học sinh bỏ học, nâng cao tỉ lệ đạt chuẩn phổ cập.

- Sử dụng có hiệu quả và đúng qui định nguồn kinh phí ngân sách nhà nước để tăng cường trang bị cơ sở vật chất, thiết bị dạy học, sách tham khảo.

Điều 3. Hội đồng trường phân công Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch năm học 2024 – 2025 theo tinh thần Nghị quyết đã đề ra.

Các bộ phận, tổ trưởng chuyên môn, tổ văn phòng, mỗi CC, VC, NLĐ căn cứ vào phương hướng nhiệm vụ năm học 2024-2025 của nhà trường để cụ thể hóa, xây dựng kế hoạch cho bộ phận, cá nhân triển khai thực hiện hoàn thành nhiệm vụ năm học

Các thành viên của Hội đồng trường có trách nhiệm giám sát việc thực hiện Nghị quyết và có báo cáo với Hội đồng trường trong phiên họp cuối năm học. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc giữa Hiệu trưởng và Hội đồng trường thì giải quyết theo điều lệ trường trung học./.

Nghị quyết có hiệu lực kể từ ngày ký.

HIỆU TRƯỞNG

Nguyễn Quang Lâm